

**Van:** Centrum Werk Gezondheid noreply@centrumwerkgezondheid.nl  
**Onderwerp:** Handreikingen geactualiseerd | Werkhervatting bij langdurige coronaklachten  
**Datum:** 13 juli 2022 om 14:30  
**Aan:** t.raaijmakers@centrumwerkgezondheid.nl

CG

Handreikingen geactualiseerd | Werkhervatting bij langdurige coronaklachten



## De handreikingen langdurige coronaklachten en werk zijn geactualiseerd

De [Handreikingen langdurige coronaklachten en werk](#) zijn geactualiseerd en voor iedereen beschikbaar.

De laatste inzichten rond wat van belang is bij werkherhvatting met langdurige coronaklachten zijn erin verwerkt.

Alsook inschattingen van het aantal werkenden met langdurige coronaklachten en de gevolgen voor het werk in termen van verzuim en verminderde arbeidsproductiviteit.

De handreikingen bieden praktische informatie voor werknemers, zelfstandig werkenden, werkgevers en zorgprofessionals gericht op werken met langdurige klachten na COVID-19.

De inhoud is gebaseerd op kennis en ervaringen van werkenden met langdurige coronaklachten, werkgevers, arbo- en zorgprofessionals en andere deskundigen, aangevuld met inzichten vanuit onderzoek.

De handreikingen zijn met steun van ministerie van SZW tot stand gekomen.



## Artikel Werkhervatting bij post-COVID-syndroom

Het artikel "[Werkhervatting bij post-COVID-syndroom: Tien factoren en vijf werknemersprofielen die het verschil kunnen maken](#)" is beschikbaar.

Het artikel geeft de resultaten weer van het kwalitatieve deel van COVWORKS, een kortlopend onderzoek van in totaal 8 maanden (november 2021-juli 2022). Het heeft tot doel om inzicht te geven in belemmerende en bevorderende factoren bij werkherhervatting met langdurige coronaklachten en mogelijke werknemersprofielen.

Het onderzoek is uitgevoerd door Centrum Werk Gezondheid en maakt deel uit van het programma COVID-19 en werk waarin het Centrum samen met C-support voorlichting- en scholingsmaterialen ontwikkelt rond werken met langdurige coronaklachten ([COVID-](#)

[19 & werk](#))



## Tien Factoren en vijf profielen

Wil je ook gebruik willen maken van de lijst met tien factoren of de afzonderlijke profielen dan zijn het in totaal zeven documenten. Die kun je hier allemaal tegelijk [downloaden](#).

Het artikel, de tien factoren, de werknemersprofielen zijn te vinden op [www.werkcovid19.nl](http://www.werkcovid19.nl)



## RV&S advies (Maat)werk bij langdurige klachten na covid

Er moet ruimhartig worden omgegaan met werkenden met langdurige klachten na covid, en in het bijzonder met zorgpersoneel dat in de frontlinie heeft gestaan gedurende de pandemie. Dat stelt de Raad voor Volksgezondheid & Samenleving (RVS) in het [advies '\(Maat\)werk bij langdurige klachten na covid'](#). Dit maatwerk is nodig om deze groep te erkennen, te steunen en te behouden op de arbeidsmarkt. Het advies legt ook knelpunten in de sociale zekerheid bloot die al jaren spelen en waar ook werknemers met andere chronische aandoeningen tegen aanlopen. Centrum Werk Gezondheid, C-support, ministerie van SZW en VWS, en vele andere organisaties zijn in voorbereidende gesprekken bij dit advies betrokken geweest.

---



Ondersteund door de ministeries van SZW en VWS

*Deze nieuwsbrief verschijnt als onderdeel van het programma COVID-19 en werk. Het programma is gericht op werkhervatting en werkbehoud bij langdurige coronaklachten door het bieden van informatie, voorlichting en scholing aan werknemers, werkgevers, zelfstandig werkenden, arbozorgprofessionals en zorgprofessionals.*

Meer informatie: [www.werkcovid19.nl](http://www.werkcovid19.nl)  
Meer informatie over het [netwerk](#)

---

*Dit bericht is gestuurd naar [t.raajmakers@centrumwerkgezondheid.nl](mailto:t.raajmakers@centrumwerkgezondheid.nl) omdat je betrokken bent bij een van de projecten of omdat je op de NieuwsFlits Werken met of na COVID-19 bent geabonneerd.*

*Deze NieuwsFlits naar iemand anders sturen: klik op [doorsturen](#).  
Verander je persoonlijke: klik op [instellingen](#)  
Als je op [uitschrijven](#) klikt, sturen we je geen nieuwsflitsen meer.*

